VERBALE di ACCORDO

Si sono incontrati:

- **Per la Lonati S.p.A. il Sig. Massimo Strabla.**
- **La RSU aziendale.**

Premesso che:

- la Lonati S.p.A. risulta, allo stato attuale, interessata ad una contrazione degli ordini, causata dal permanere di una sfavorevole congiuntura del mercato di riferimento che ha già comportato il ricorso alla CIGO;

- I programmi di lavoro, definiti tenendo conto delle previsioni riferite all'anno in corso, rendono necessario il rallentamento dell'attività produttiva, ad esclusione dei dipendenti comandati al lavoro per esigenze tecnico-produttive.

Concordano:

1) Le premesse sono parte integrante del presente accordo;

2) Al fine di ridurre il ricorso alla CIGO, le parti concordano l'effettuazione di una fermata collettiva in occasione della festività del 15 febbraio (14 febbraio). Tale periodo verrà coperto con l'utilizzo del monte ore ferie individuale maturato, nella misura di 1 giornata;

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la Lonati S.p.A.

Massimo Strabla

RSU Lonati S.p.A.

Brescia, 28 gennaio 2005

VERBALE di ACCORDO

Si sono incontrati:

- **Per la Lonati S.p.A. il Sig. Gian Battista Garza ed il Sig. Massimo Strabla.**
- **La RSU aziendale.**
- **Per la FIOM CGIL di Brescia il Sig. Damiano Galletti.**
- **Per la FIM CISL di Brescia la Sig.ra Laura Valgiovio.**

Nel quadro degli esami congiunti richiesti dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria e previsti dall'art. 5 della Legge n. 164 del 20 maggio 1975, preliminari dell'intervento ordinario di cassa integrazione guadagni come richiesto dall'azienda con comunicazione inviata alla RSU aziendale ed alle OO.SS. in data 6 settembre 2005.

Dopo ampia ed articolata discussione le parti qui riunite:

Premesso che:

- la Lonati S.p.A. risulta, allo stato attuale, interessata ad una contrazione degli ordini, causata dal permanere di una sfavorevole congiuntura del mercato di riferimento;

- per effetto di quanto sopra l'azienda ha illustrato alle OO.SS. ed alla RSU la situazione aziendale con particolare riferimento agli attuali carichi di lavoro, sottolineando la necessità di collocare in sospensione a zero ore, con intervento della CIGO, un numero massimo di 250 dipendenti fra operai, impiegati e quadri;

- la contrazione dell'attività interesserà il periodo di n° 3 settimane, anche non consecutive, a partire dal 12 settembre 2005;

- le esigenze di sospensione con intervento della CIGO, così come rappresentate dall'Azienda, devono intendersi quale strumento atto a gestire l'attuale situazione.

Concordano:

1) Le premesse sono parte integrante del presente accordo;

2) La sospensione a zero ore sarà disposta con inizio dal 12 settembre p.v. e si protrarrà per n° 3 settimane anche non consecutive;

3) Il numero dei dipendenti che saranno sospesi in CIGO nel periodo di cui al punto 2) che precede si concorda in max. n. 250 unità fra operai, impiegati/quadri;

4) La rotazione avverrà compatibilmente con i programmi produttivi, le esigenze tecnico/organizzative aziendali, nonché le caratteristiche professionali dei lavoratori interessati.

5) Nel periodo di intervento della CIGO a zero ore, alle normali scadenze di paga, l'Azienda si dichiara disponibile a corrispondere ai lavoratori un anticipo mensile lordo commisurato al trattamento economico di CIG.

6) Le sospensioni dei dipendenti interessati alla CIG, al fine di ridurne gli effetti, saranno precedute dalla fruizione di eventuali residui ferie degli anni precedenti.

7) Qualora la carenza di ordini rendesse necessario prorogare il periodo di intervento della Cig e/o incrementare il numero degli addetti interessati, le parti si incontreranno entro il 27 ottobre 2005.

Le parti qui intervenute si danno reciprocamente atto dell'avvenuto esperimento della procedura di consultazione sindacale prevista dall'articolo 5 della legge 164/75

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la Lonati S.p.A.

Gian Battista Garza

Massimo Strabla

Per le OO.SS.

FIOM-CGIL _____
Damiano Galletti

FIM-CISL _____
Laura Valgiovio

RSU Lonati S.p.A.

Brescia, 7 settembre 2005

VERBALE di ACCORDO

Si sono incontrati:

- **Per la Lonati S.p.A. il Sig. Gian Battista Garza ed il Sig. Massimo Strabla.**
- **La RSU aziendale.**

Nel quadro degli esami congiunti richiesti dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria e previsti dall'art. 5 della Legge n. 164 del 20 maggio 1975, preliminari dell'intervento ordinario di cassa integrazione guadagni come richiesto dall'azienda con comunicazione inviata alla RSU aziendale ed alle OO.SS. in data odierna.

Dopo ampia ed articolata discussione le parti qui riunite:

Premesso che:

- in applicazione dell'accordo sindacale del 7 settembre 2005, le parti si sono incontrate per esaminare gli attuali carichi di lavoro e le prospettive produttive a breve termine.

- da tale esame si è potuto riscontrare che, allo stato attuale, persiste una contrazione degli ordini, causata dal perdurare di una sfavorevole congiuntura del mercato di riferimento;

- per effetto di quanto sopra l'azienda ha illustrato alle OO.SS. ed alla RSU la situazione aziendale, sottolineando la necessità di prorogare l'attuale intervento della CIGO;

- le esigenze di sospensione con intervento della CIGO, così come rappresentate dall'Azienda, devono intendersi quale strumento atto a gestire l'attuale situazione.

Concordano:

1) Le premesse sono parte integrante del presente accordo;

2) I carichi di lavoro delle prossime settimane consentiranno una temporanea sospensione dell'intervento della CIGO nella settimana dal 26 settembre al 2 ottobre 2005;

3) La sospensione a zero ore sarà disposta con inizio dal 03 ottobre p.v. e si protrarrà per n° 2 settimane a tutto il 16 ottobre.

4) Il numero dei dipendenti che saranno sospesi in CIGO nel periodo di cui al punto 2) che precede si concorda in max n. 450 unità fra operai, impiegati/quadri;

5) La rotazione avverrà compatibilmente con i programmi produttivi, le esigenze tecnico/organizzative aziendali, nonché le caratteristiche professionali dei lavoratori interessati.

6) Nel periodo di intervento della CIGO a zero ore, alle normali scadenze di paga, l'Azienda si dichiara disponibile a corrispondere ai lavoratori un anticipo mensile lordo commisurato al trattamento economico di CIG.

7) Le sospensioni dei dipendenti interessati alla CIG, al fine di ridurne gli effetti, per quanto possibile saranno precedute dalla fruizione di eventuali residui ferie degli anni precedenti.

8) Qualora la carenza di ordini rendesse necessario prorogare il periodo di intervento della Cig , le parti si incontreranno entro il 11 ottobre 2005.

Le parti qui intervenute si danno reciprocamente atto dell'avvenuto esperimento della procedura di consultazione sindacale prevista dall'articolo 5 della legge 164/75

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la Lonati S.p.A.

Gian Battista Garza

Massimo Strabla

RSU Lonati S.p.A.

Brescia, 23 settembre 2005

VERBALE di ACCORDO

Si sono incontrati:

- **Per la Lonati S.p.A. il Sig. Massimo Strabla.**
- **La RSU aziendale.**

Nel quadro degli esami congiunti richiesti dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria e previsti dall'art. 5 della Legge n. 164 del 20 maggio 1975, preliminari dell'intervento ordinario di cassa integrazione guadagni come richiesto dall'azienda con comunicazione inviata alla RSU aziendale ed alle OO.SS. in data 21 ottobre 2005.

Dopo ampia ed articolata discussione le parti qui riunite:

Premesso che:

- la Lonati S.p.A. risulta, allo stato attuale, interessata ad una contrazione degli ordini, causata dal permanere di una sfavorevole congiuntura del mercato di riferimento;

- per effetto di quanto sopra l'azienda ha illustrato alle OO.SS. ed alla RSU la situazione aziendale con particolare riferimento agli attuali carichi di lavoro, sottolineando la necessità di collocare in sospensione a zero ore, con intervento della CIGO, un numero massimo di 450 dipendenti fra operai, impiegati e quadri;

- la contrazione dell'attività interesserà il periodo di n° 3 settimane, anche non consecutive, a partire dal 7 novembre 2005;

- le esigenze di sospensione con intervento della CIGO, così come rappresentate dall'Azienda, devono intendersi quale strumento atto a gestire l'attuale situazione.

Concordano:

1) Le premesse sono parte integrante del presente accordo;

2) La sospensione a zero ore sarà disposta con inizio dal 7 novembre p.v. e si protrarrà per n° 3 settimane anche non consecutive;

3) Il numero dei dipendenti che saranno sospesi in CIGO nel periodo di cui al punto 2) che precede si concorda in max. n. 450 unità fra operai, impiegati/quadri;

4) La rotazione avverrà compatibilmente con i programmi produttivi, le esigenze tecnico/organizzative aziendali, nonché le caratteristiche professionali dei lavoratori interessati.

5) Nel periodo di intervento della CIGO a zero ore, alle normali scadenze di paga, l'Azienda si dichiara disponibile a corrispondere ai lavoratori un anticipo mensile lordo commisurato al trattamento economico di CIG.

6) Le sospensioni dei dipendenti interessati alla CIG, al fine di ridurne gli effetti, saranno precedute dalla fruizione di eventuali residui ferie degli anni precedenti.

7) Qualora la carenza di ordini rendesse necessario prorogare il periodo di intervento della Cig, le parti si incontreranno entro il 22 novembre 2005.

Le parti qui intervenute si danno reciprocamente atto dell'avvenuto esperimento della procedura di consultazione sindacale prevista dall'articolo 5 della legge 164/75

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la Lonati S.p.A.

Massimo Strabla

RSU Lonati S.p.A.

Brescia, 2 novembre 2005

VERBALE di ACCORDO

Si sono incontrati:

- **Per la Lonati S.p.A. il Sig. Massimo Strabla.**
- **La RSU aziendale.**

Premesso che:

- la Lonati S.p.A. risulta, allo stato attuale, interessata ad una contrazione degli ordini, causata dal permanere di una sfavorevole congiuntura del mercato di riferimento;

- I programmi di lavoro, definiti tenendo conto delle previsioni riferite al prossimo periodo, rendono necessario il rallentamento dell'attività produttiva, ad esclusione dei dipendenti comandati al lavoro per esigenze tecnico-produttive.

- per effetto di quanto sopra l'azienda ha illustrato alla RSU la situazione aziendale, sottolineando la necessità di collocare in sospensione a zero ore, con intervento della CIGO, un numero massimo di 450 dipendenti fra operai, impiegati e quadri;

- la contrazione dell'attività interesserà il periodo di n° 3 settimane, anche non consecutive, a partire dal 2 gennaio 2006;

- le esigenze di sospensione con intervento della CIGO, così come rappresentate dall'Azienda, devono intendersi quale strumento atto a gestire l'attuale situazione.

Concordano:

1) Le premesse sono parte integrante del presente accordo;

2) La fermata collettiva per ferie, salvo il personale da impiegare per esigenze aziendali, viene fissata nel periodo dal 26 dicembre 2005 al 1° gennaio 2006 con l'utilizzo del monte ore ferie individuale maturato/maturando, nella misura di 4 giornate;

3) La sospensione a zero ore sarà disposta con inizio dal 2 gennaio 2006 e si protrarrà per n° 3 settimane anche non consecutive;

4) Il numero dei dipendenti che saranno sospesi in CIGO nel periodo di cui al punto che precede si concorda in max n. 450 unità fra operai, impiegati/quadri;

5) La rotazione avverrà compatibilmente con i programmi produttivi, le esigenze tecnico/organizzative aziendali, nonché le caratteristiche professionali dei lavoratori interessati;

6) Nel periodo di intervento della CIGO a zero ore, alle normali scadenze di paga, l'Azienda si dichiara disponibile a corrispondere ai lavoratori un anticipo mensile lordo commisurato al trattamento economico di CIG;

7) Le sospensioni dei dipendenti interessati alla CIG, al fine di ridurne gli effetti, saranno precedute dalla fruizione di eventuali residui ferie degli anni precedenti;

8) Qualora la carenza di ordini rendesse necessario prorogare il periodo di intervento della Cig, le parti si incontreranno entro il 24 gennaio 2005.

Le parti qui intervenute si danno reciprocamente atto dell'avvenuto esperimento della procedura di consultazione sindacale prevista dall'articolo 5 della legge 164/75 aperta con comunicazione del 14/12/2005

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la Lonati S.p.A.

Massimo Strabla

RSU Lonati S.p.A.

Brescia, 14 dicembre 2005